

APIE'HAND

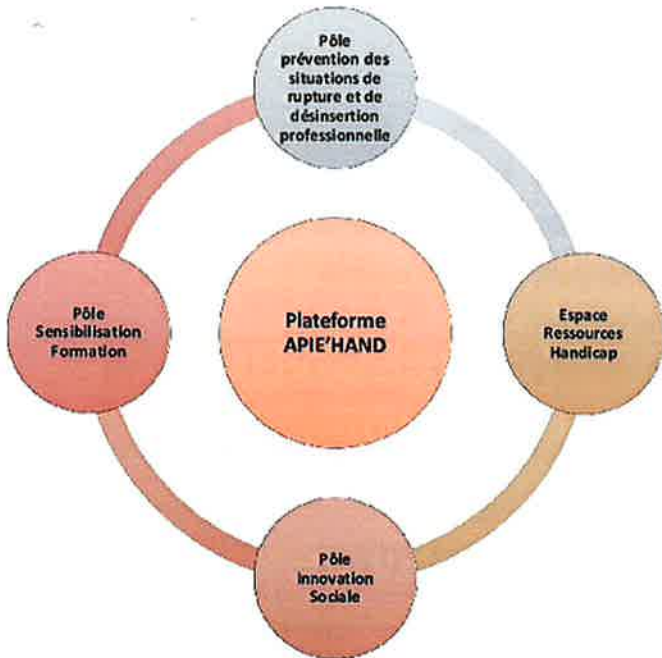
Intervention Ressources Handicap



SYNTHESE DU PROJET

Partenaires fondateurs	IRSA, APF, EI PRESTA et CRP Lateulade (EPNAK)
Modalités de coopération	Convention de partenariat entre les membres fondateurs de la plateforme Gouvernance : un comité de pilotage stratégique coordonne le développement du projet et des comités de pilotages techniques assurent la conduite opérationnelle de celui-ci ainsi que son bon fonctionnement
Territoire couvert par le projet	Champ d'action sur la Gironde principalement
Intérêt de la coopération des acteurs autour de la plateforme	<ul style="list-style-type: none"> ❖ Mutualisation des plateaux techniques et des expertises ❖ Mutualisation des réseaux d'entreprises ❖ Mutualisation des liens déjà existants avec le service public de l'emploi et les partenaires insertion sur le territoire (Pôle Emploi, Cap Emploi, Missions Locales, PLIE, MDSI, clubs d'entreprise, collectivités locales) ❖ Mise en commun de nos expériences et expertises dans différents domaines : social, médico-social, formation et insertion professionnelle ❖ Elaboration de processus et d'outils communs ❖ Harmonisation de la philosophie d'intervention ❖ Développement d'une véritable ingénierie de projet (mise en commun de moyens humains permettant une émulation)
Bénéficiaires ciblés	Toute personne en situation de handicap, avec ou sans reconnaissance administrative, ayant des difficultés (ou qui en aura potentiellement) pour accéder à la formation et à l'emploi en vue d'une insertion professionnelle Tout acteur de l'insertion professionnelle s'engageant dans une démarche de sensibilisation ou formation aux handicaps et dans une démarche hand-accueillante
Résumé du projet	La plateforme APIE'HAND est issue de constats communs aux 4 porteurs du projet quant aux difficultés que rencontrent les personnes en situation de handicap dans leur insertion professionnelle et d'une volonté de réaliser des actions communes ayant pour but de faciliter leur intégration dans les différents dispositifs de droit commun, d'anticiper tout risque de rupture de parcours, de prévenir le risque de désinsertion professionnelle

UN PROJET INNOVANT : UNE PLATEFORME RESSOURCES HANDICAP 100% INCLUSIVE



- 4 pôles bien identifiés œuvrant pour la réussite du parcours professionnel des personnes en situation de handicap, qu'ils aient une reconnaissance administrative ou non
- Des actions construites et conduites conjointement aux 4 porteurs du projet, ce qui permet une expertise forte dans tous les domaines (le handicap sensoriel, moteur, l'insertion professionnelle, les logiques de parcours et l'identification des situations potentielles de rupture mais aussi l'ingénierie de projet, ...)
- Des chances supplémentaires pour les personnes éloignées de l'emploi de réussir un parcours professionnel, par des actions d'information, d'orientation mais aussi de travail sur les pré-requis, sur la levée des freins liés à des handicaps très spécifiques ...), en collaboration avec le service public de l'emploi mais par des actions de sensibilisation formation auprès des employeurs ou des organismes de formation

MODULES DE PRESTATIONS PROPOSÉS

La personne en situation de handicap peut bénéficier de tout (filrière Inclusive) ou partie des prestations suivantes :

