



Quelques éléments de bilan quantitatif

- 252 correspondants emploi ont été identifiés depuis 2015 et 217 sont toujours actifs au 31 décembre 2019
- Sur 191 formés depuis 2015, 169 poursuivent l'action.
- 48 nouveaux correspondants emploi ont rejoint le réseau en 2019 - 87% sont des salariés et 13% des bénévoles.
- La formation se ralentit quand le déploiement territorial s'intensifie
- La dynamique régionale continue de se structurer avec des rendez-vous emploi, des groupes emploi et des rencontres partenariales.

EDITO

La crise du COVID19 impacte considérablement notre activité, que l'on soit salarié, bénévoles, en recherche d'emploi ou en formation. Cette crise sanitaire, économique et sociale majeure nous amène à penser et à organiser notre activité différemment. Aujourd'hui l'accompagnement des personnes en situation de handicap doit plus que jamais se construire dans une dynamique inter associative, pour que ensemble nous puissions mutualiser nos outils, nos expériences et créer de nouvelles formes de travail au plus près des besoins sur les territoires.

Crise sanitaire : les 10 mesures de l'Agefiph

L'Agefiph a pris en avril des mesures exceptionnelles d'urgence qui ont été prolongées jusqu'au 30/09: 10 aides financières et services pour accompagner les personnes handicapées dans l'emploi, qu'elles soient en emploi ou demandeurs d'emploi, et pour soutenir les employeurs privés et les entrepreneurs travailleurs handicapés.

Retrouvez le détail des mesures en suivant ce lien : <https://www.agefiph.fr/actualites-handicap/lagefiph-prend-des-mesures-pour-securiser-le-de-confinement-et-la-reprise-de>

Objectif 2020 : 100% des correspondants emploi formés au module 2 !

Les mesures relatives à l'obligation d'emploi des travailleurs handicapés adoptées par [la loi du 5 septembre 2018](#) - Pour la liberté de choisir son avenir professionnel- sont entrées en vigueur au 1er janvier 2020.

Un module e-learning sera proposé en collaboration avec APF Formation pour actualiser le module 1 sur le sujet.

A la fin de l'année 2019, 83 correspondants emploi restent à former au module 2.

Suivre le module 2 c'est :

- ◆ Acquérir une compréhension éclairée du droit du travail appliqué aux personnes en situation de handicap et des dispositifs de formation, emploi et maintien dans l'emploi.
- ◆ Retrouver les correspondants emploi du territoire et son interlocuteur régional pour préparer l'avenir.

Signalez vous auprès de votre interlocuteur régional pour suivre le second module !

La crise sanitaire nous amène à repenser les modules 1 et 2 de formation en distanciel.

Quelques exemples d'animation régionale...

- ◆ Des rendez vous réguliers en PACA Corse et Grand Est
- ◆ Un comité de pilotage Emploi créé en Pays de la Loire
- ◆ Des rencontres des DR APF France handicap avec leurs homologues Agefiph ou Pole emploi en Hauts de France, PACA Corse ,Bretagne
- ◆ Un club emploi créé sur le principe de la pair émulation dans les Alpes de Hautes Provence
- ◆ La rencontre de nouveaux partenaires avec TZLD...



COPIL

Convention

APF France handicap - Pôle Emploi

Rapprochement Pôle Emploi / Cap Emploi

Dans la suite de la réforme de l'obligation d'emploi des travailleurs handicapés adoptée dans le cadre de la loi pour la liberté de choisir son avenir professionnel, le Premier Ministre a annoncé, lors du Comité Interministériel du Handicap d'octobre 2018, la création d'un service public de l'emploi rénové avec la mise en place d'un guichet unique en charge de l'insertion professionnelle des travailleurs handicapés, pour les bénéficiaires et pour les employeurs, organisé autour de Pôle Emploi.

Cette annonce a déclenché une dynamique de réforme de l'offre de service pour l'emploi des personnes en situation de handicap et en particulier le rapprochement du réseau des Cap emploi avec Pôle emploi. L'objectif est de renforcer la complémentarité de l'offre de service entre Pôle Emploi et Cap Emploi :

- en intégrant les personnels de Cap Emploi dans les locaux de Pôle Emploi pour accueillir et informer le public. Chaque conseiller Pôle Emploi aura un portefeuille « à dominante » (par exemple « à dominante Travail-

leurs en situation de handicap »).

- en co construisant une offre de service intégrée entre les deux.

La généralisation du lieu unique d'accueil des demandeurs d'emploi OETH à toutes les agences est prévue en janvier 2021. Un axe de travail sur l'innovation et l'aide au recrutement pour les entreprises est prévu.

Des inquiétudes sur la mise en œuvre de ce rapprochement

Une lettre ouverte a été rédigée en avril 2020 par les associations siégeant au CA d'Agefiph – dont APF France handicap – exprimant des inquiétudes sur 3 points :

- la construction de l'offre de service à destination des personnes en situation de handicap ne se fera plus directement en concertation avec les associations.
- le futur schéma institutionnel, en confiant le pilotage, la gouvernance et les fonds à Pôle emploi, ampute l'AGEFIPH et le FIPHFP de leur rôle d'expert spécialisé dans la construction de l'offre de service. A terme le risque est un « effacement » de la population en situation de handicap par rapport à l'ensemble de la popula-

tion et la difficulté d'une prise en compte de leurs particularités.

- pas encore d'adaptation du calendrier du fait de la crise épidémique qui pourtant fausse l'expérimentation dans les 19 sites pilotes.

Déclinaison régionale de la convention APF France handicap – Pôle Emploi

Un premier bilan a été effectué en janvier 2020 portant sur la mise en œuvre des objectifs énoncés dans le document cadre de partenariat Pôle Emploi / APF France handicap. Un manque de relai opérationnel de la part de Pôle emploi avait été constaté au niveau territorial ainsi qu'un problème de sourcing pour les besoins de recrutement des entreprises adaptées. APF France handicap a été invitée à participer à un séminaire réunissant les directions régionales des partenariats de Pôle emploi le 10/06, ce qui lui a permis de présenter son réseau emploi (EA et expérimentations en cours ; plates formes emploi ...).



18/24 NOV
SEMAINE EUROPEENNE POUR L'EMPLOI DES PERSONNES HANDICAPÉES
www.semaine-emploi-handicap.com
LADAPT

Une journée de sensibilisation organisée avec l'agence Pôle Emploi de Choisy-le-Roi (94) : ateliers de découverte, parcours de sensibilisation.

Semaine Européenne

pour l'Emploi des Personnes en situation de Handicap :

Morceaux choisis sur les actions en région en 2019 pour préparer 2020

HAUTS DE FRANCE

Handiboost : témoignages croisés de jeunes en situation de handicap et chefs d'entreprise sur l'entreprise inclusive

ILE DE FRANCE

Interview d'un groupe d'adhérents d'APF France handicap

Stand « atelier numérique » animé par le SACIP sur le Forum emploi-handicap de Cahors avec CAP Emploi 46 orienter les demandeurs d'emploi vers les dispositifs existants.

AuRA

Des partenariats pour sensibiliser au handicap :

- Projet Jeunes 84 avec la Mission Locale
- Handi Mouv'Emploi avec LADAPT
- Action de sensibilisation aux situations de handicap par la réalité virtuelle (voir focus ci-contre).

OCCITANIE

PACA

FOCUS SUR...



La région APF France handicap PACA a développé une application d'immersion par casque de réalité virtuelle simulant le handicap moteur et sensoriel. Cette initiative a pour but de faciliter l'inclusion de personnes en situation de handicap au sein du collectif de travail dans l'entreprise en levant les préjugés et les représentations. Cette réalisation a été présentée en entreprise dans le cadre de la SEEPH 2019.

La région APF France handicap PACA a développé une application d'immersion par casque de réalité virtuelle simulant le handicap moteur et sensoriel. Cette initiative a pour but de faciliter l'inclusion de personnes en situation de handicap au sein du collectif de travail dans l'entreprise en levant les préjugés et les représentations. Cette réalisation a été présentée en entreprise dans le cadre de la SEEPH 2019.



Agenda Emploi APF France handicap 2020

Agenda Emploi

Date	Événement	Outils APF France handicap
14 octobre 2020	Journée Nationale des Correspondants Emploi	Flyer et Tutos Emploi
Novembre 2020	Dossier emploi APF France handicap	Infographie APF France handicap et emploi
19 novembre 2020	Duoday	
16 au 22 novembre 2020	Semaine Européenne pour l'Emploi des Personnes Handicapées	