



Initiative du département de la Gironde

STRUCTURES PORTEUSES

- ◆ APF France handicap
- ◆ IRSA
- ◆ EI PRESTA
- ◆ CRP Lateulade (EPNAK)

PUBLIC CIBLE

- ◆ Toute personne en situation de handicap, avec ou sans reconnaissance administrative, ayant des difficultés (ou qui en aura potentiellement) pour accéder à la formation et à l'emploi en vue d'une insertion professionnelle.
- ◆ Tout acteur de l'insertion professionnelle s'engageant dans une démarche de sensibilisation ou formation aux handicaps et dans une démarche handi-accueillante.

OBJECTIFS DE L'ACTION

- Faciliter l'intégration des personnes en situation de handicap dans les différents dispositifs de droit commun
- Anticiper les risques de rupture de parcours
- Prévenir le risque de désinsertion professionnelle.

DESCRIPTIF DE L'ACTION

La plateforme APIE'HAND est organisée en quatre pôles bien identifiés œuvrant pour la réussite du parcours professionnel des personnes en situation de handicap, qu'elles aient une reconnaissance administrative ou non :

- Le pôle « Prévention des situations de rupture et de désinsertion professionnelle » ;
- L'Espace Ressources Handicap ;
- Le pôle « Innovation sociale » ;
- Le pôle « Sensibilisation—Formation »

Ces pôles interviennent afin de donner des chances supplémentaires pour les personnes éloignées de l'emploi de réussir un parcours professionnel, par des actions d'information, d'orientation mais aussi de travail sur les prérequis, sur la levée des freins liés à des handicaps très spécifiques, en collaboration avec le service public de l'emploi.

APIE'HAND intervient à toutes les étapes : évaluation de la situation, orientation et projet professionnels, accompagnement à la recherche d'emploi et accompagnement dans l'emploi.

Pour réaliser ces objectifs, les quatre structures porteuses :

- Mutualisent les plateaux techniques et les expertises ;
- Mutualisent leurs réseaux d'entreprises ;
- Mutualisent les liens déjà existants avec le service public de l'emploi et les partenaires insertion sur le territoire (Pôle Emploi, Cap Emploi, Mission Locale, PLIE, MDSI, clubs d'entreprises, collectivités locales)
- Mettent en commun leurs expériences et expertises dans différents domaines : social, médico-social, formation et insertion professionnelle ;
- Elaborent des processus et des outils communs ;
- Harmonisent leur philosophie d'intervention ;
- Développent une véritable ingénierie de projet (mise en commun de moyens humains permettant l'émulation).

MOYENS MIS EN ŒUVRE / PARTENAIRES

Convention de partenariat entre les membres fondateurs de la plateforme. Pour la gouvernance, un comité de pilotage stratégique coordonne le développement du pro-

jet, et des comités de pilotages techniques assurent la conduite opérationnelle de celui-ci ainsi que son bon fonctionnement.

INTERLOCUTEUR REFERENT / CONTACT DU PROJET

Mme Christel DIOT
Tél : 05.40.12.12.99
apiehand@gmail.com