

La dynamique Emploi à APF France handicap



Les personnes en situation de handicap restent deux fois plus exposées au chômage que les personnes valides. Face à ce constat, APF France handicap se mobilise très concrètement sur tout le territoire pour trouver des solutions innovantes et pérennes.



Elle intervient, avec ses directions nationale et régionales, ses délégations, ses structures médico-sociales et ses entreprises adaptées auprès des personnes en situation de handicap et des entreprises, pour développer l'insertion professionnelle et le maintien dans l'emploi, en mettant en place accompagnements, sensibilisations et formations.

Des actions de proximité auprès des personnes

- La création et le développement d'emplois au sein des entreprises adaptées (EA) et des établissements et services d'aide par le travail (ÉSAT) d'APF Entreprises
- Des CDD Tremplin au sein des EA pour une sécurisation des parcours et des expérimentations d'entreprises adaptées de travail temporaire (EATT)
- Des plateformes d'appui pour l'évaluation, l'orientation et l'élaboration d'un projet professionnel, la formation et l'insertion professionnelle de jeunes et d'adultes en situation de handicap
- Des dispositifs d'emploi accompagné dans plusieurs régions : accompagnement médico-social et soutien individualisé avec un job coach à l'insertion professionnelle des personnes en situation de handicap inscrites dans un parcours vers et dans l'emploi en milieu ordinaire
- Des instituts d'éducation motrice et de formation professionnelle (IEM-FP) pour accompagner les jeunes dans leur parcours de recherche d'emploi
- Des délégations qui assurent un accueil, une information et une orientation des personnes sur leurs problématiques relatives à l'emploi



Des actions de proximité aux côtés des entreprises

- Des plateformes Emploi avec l'Agefiph, le FIPHFP et l'OETH
- Des plateformes, dans le cadre de dispositifs régionaux en faveur de l'emploi des personnes en situation de handicap avec l'Agefiph, le FIPHFP ou encore l'OETH :
 - > évaluation des capacités fonctionnelles dans le cadre d'un projet professionnel,
 - > identification des techniques de compensation,
 - > mise en œuvre des modes de compensation
 - > appui conseil aux entreprises pour sensibiliser les acteurs de l'entreprise
- Des événements annuels dédiés à l'emploi des personnes en situation de handicap pour donner une visibilité aux enjeux et mobiliser les acteurs
- Des formations sur la connaissance du handicap avec APF Formation
- Des EA et des ÉSAT (achats directs de prestations, sous traitance et co-traitance...)
- De la sensibilisation et du conseil avec APF Conseil et les délégations APF France handicap



Le plaidoyer sur l'emploi APF France handicap



APF France handicap revendique le droit au travail et à la formation pour toutes et tous et le libre choix du projet professionnel.

6 propositions prioritaires pour favoriser l'accès et le maintien dans l'emploi.

- **Initier** un plan d'action pluriannuel de lutte contre le chômage et pour l'inclusion professionnelle durable des personnes en situation de handicap.
- **Lutter** contre les discriminations et les préjugés par la promotion de la diversité dans les entreprises : actions de sensibilisation, engagements...
- **Sécuriser** et garantir les moyens d'action des fonds d'intervention privés et publics pour l'emploi des personnes handicapées.
- **Soutenir** les solutions de sécurisation des parcours, d'accès à l'emploi, d'évolution professionnelle, de maintien ou de retour à l'emploi.
- **Développer** le dispositif "emploi accompagné" (dispositif d'appui auprès des salariés en situation de handicap et de leur employeur) en augmentant la participation financière de l'État.
- **Soutenir** les expérimentations initiées par les entreprises adaptées et poursuivre l'appui au secteur protégé.



Des engagements interassociatifs et des partenariats nationaux

- Membre du Collectif interassociatif ALERTE relatif à la lutte contre la pauvreté
- Membre du CFEA qui outille le déploiement du dispositif de l'emploi accompagné
- Membre de l'association TZCLD et partenaire de sa démarche expérimentale de création d'emplois sur les territoires avec les personnes les plus éloignées de l'emploi
- Membres des conseils d'administration d'associations nationales : Unéa, Fagerh, Mouvement IMPACT France
- Membres des conseils d'administration de l'Agefiph et du FIPHP
- Partenaire de l'Agefiph dans le cadre d'une Convention nationale et développement d'un réseau de plus de 200 correspondants emploi sur toute la France, des personnes ressources sur les questions d'emploi
- Partenaire de Pôle emploi pour faciliter la rencontre des employeurs et des personnes en situation de handicap inscrits dans une dynamique d'emploi

Avec le soutien de :



agefiph

ouvrir l'emploi
aux personnes handicapées

Pour aller plus loin

- Un répertoire Emploi des acteurs du réseau APF France handicap : emploi.blogs.apf.asso.fr
- Le site d'APF France handicap : apf-francehandicap.org
- La page dédiée du site : apf-francehandicap.org/emploi
- La collection APF France handicap "L'emploi et moi" : apf-francehandicap.org/emploi-et-moi
- Le site d'APF Entreprises : apf-entreprises.fr
- Le site d'APF Formation : formation.apf.asso.fr

Table des sigles

Agefiph : Association de gestion du fonds pour l'insertion professionnelle des personnes handicapées

CFEA : Collectif France pour l'Emploi Accompagné

EA : Entreprise adaptée

EATT : Entreprise adaptée de travail temporaire

ÉSAT : Etablissement et service d'aide par le travail

FIPHP : Fonds pour l'insertion des personnes handicapées dans la fonction publique

IEM-FP : Instituts d'éducation motrice et de formation professionnelle

OETH : Obligation d'emploi des travailleurs handicapés

TZCLD : Territoires zéro chômeur de longue durée

Unéa : Union nationale des entreprises adaptées