

CONTEXTE

APIE'Hand est une plateforme de coopération qui vise à favoriser l'accès à l'emploi et le maintien dans l'emploi des personnes en situation de handicap, et ainsi éviter la désinsertion professionnelle. Le rôle de cette plateforme est donc de **créer, fluidifier et développer les liens entre les personnes, les organismes et les**

employeurs en anticipant et en atténuant les éventuels freins à l'emploi (prérequis non identifiés donc non acquis, problèmes de communication, regard sur le handicap, mais aussi les freins périphériques que sont le logement, les déplacements...).

OBJECTIFS

APIE'Hand se positionne comme **point ressources** en complémentarité et subsidiarité avec l'ensemble des dispositifs existants, pour toute personne avec ou sans reconnaissance administrative afin de :

- **Simplifier l'accès aux dispositifs de droit commun** pour les personnes handicapées (information, orientation, aide)
- **Orienter les personnes vers les démarches et dispositifs adaptés** à leurs besoins pour développer l'employabilité par l'emploi
- **Préparer les personnes en situation de handicap** éloignées de l'emploi en levant les freins à l'accès à la formation et à l'emploi (liés à la spécificité du handicap)
- **Assurer des réponses individualisées et adaptées** ainsi qu'un suivi global sur la durée (pas de durée d'accompagnement prédéterminée)
- **Eviter les ruptures de parcours**
- **Rendre l'environnement de travail facilitateur et inclusif** pour réduire les situations de handicap
- **Accompagner l'employeur et l'employé** en jouant un rôle de médiateur
- **Eviter la désinsertion professionnelle** : « agir » ensemble pour l'emploi des personnes en situation de handicap

DESCRIPTIF

POUR LA PERSONNE

- Conseil, information et orientation de 1^{er} niveau
- Accompagnement à l'orientation et /ou à la réalisation du projet professionnel
- Accompagnement social et levée des freins périphériques
- Jobcoaching : 3 niveaux d'intervention en fonction du degré d'autonomie de la personne
- Appui conseil à la recherche d'emploi
- Préparation à l'entrée en formation ou en emploi (prérequis)
- Evaluation des moyens de compensation
- Accompagnement médico-social

POUR L'EMPLOYEUR ET L'ORGANISATION

- Actions de sensibilisation
- Conseil orientation vers dispositifs existants
- Conseils en organisation
- Accompagnement des employeurs dans leur politique handicap



PUBLICS

- Tous types d'organismes en lien avec les personnes
- Toute personne en situation de handicap (avec ou sans reconnaissance administrative)
- Bénéficiaires suivis par tous conseillers à l'emploi
- Employeurs secteur privé et public

TERRITOIRE

Ex-Aquitaine : Gironde, Lot-et-Garonne, Landes, Pyrénées-Atlantique, Dordogne

PRESCRIPTEURS

Service public de l'emploi, SIAE, associations de personnes, PLIE, CCAS, MDPH, employeurs, autres structures d'accompagnement, particuliers (famille et personne en situation de handicap)

PARTENAIRES



L'Association des Paralysés de France
Un mouvement associatif national de défense et de représentation des personnes atteintes de déficiences motrices ou polyhandicapées



L'Institution Régionale des Sourds et des Aveugles
Une association médico-sociale qui accompagne les personnes déficientes sensorielles en Nouvelle-Aquitaine



EI Presta
Une entreprise d'insertion dans le secteur du routage. Elle accompagne des personnes ayant un handicap visuel en Nouvelle-Aquitaine.



EPNAK
Un établissement public national agissant dans le secteur médico-social. Il gère des établissements répartis dans la France (9 régions, 10 départements).

Dispositif financé par le Conseil Régional Nouvelle-Aquitaine



CONTACT

apiehand@gmail.com
05 40 12 13 01

